

Du willst nicht einfach nur Stellen besetzen, sondern wirklich Einfluss darauf haben, wie ein Unternehmen wächst?




Du hast ein Gespür für Menschen, arbeitest strukturiert und weißt, dass gutes Recruiting mehr ist als nur Lebensläufe zu prüfen?

Dich reizt eine Rolle, in der Du im Recruiting Verantwortung übernehmen und dabei Strukturen mit aufbauen und weiterentwickeln kannst?

Dann könnte genau hier die Herausforderung auf Dich warten, nach der Du gesucht hast.

## Inhouse Recruiter (gn) – ca. 55.000€

(1529)

 Standort: Burgkunstadt  Anstellungsart(en): Vollzeit  Beschäftigungsbeginn: ab sofort

### Stellenbeschreibung:

In dieser Schlüsselrolle bist Du das Herzstück des Recruitings. Du sorgst dafür, dass aus Bewerbungen echte Einstellungen werden – von der Erstellung und Schaltung von Stellenanzeigen über das Bewerbermanagement bis hin zur Führung von Vorstellungsgesprächen. Neue Talente begleitest Du aktiv durch den gesamten Prozess und sorgst für einen überzeugenden ersten Eindruck sowie einen gelungenen Einstieg ins Unternehmen.

Du steuerst das gesamte Bewerbermanagement und hältst den Recruiting-Prozess im Fluss. Du sorgst dafür, dass Bewerbungen nicht einfach nur eingehen, sondern strukturiert weiterentwickelt werden – vom ersten Kontakt bis zur finalen Entscheidung. Dabei hast Du jederzeit den Überblick und stellst sicher, dass der Prozess effizient, klar und zuverlässig läuft.

Auch das Onboarding neuer Mitarbeitender gestaltest Du aktiv und mit Verantwortung: Du sorgst dafür, dass neue Kollegen nicht ins kalte Wasser springen, sondern strukturiert, gut vorbereitet und mit einem klaren Plan starten. Beim Offboarding stellst Du sicher, dass der Prozess sauber abgeschlossen wird und ein professioneller Eindruck bleibt.

Ein wichtiger Teil Deiner Rolle ist die Weiterentwicklung des Bewerbermanagementsystems und der Recruiting-Prozesse. Du arbeitest nicht nur im System, sondern entwickelst es aktiv weiter, hinterfragst bestehende Abläufe und bringst Ideen ein, wie das Recruiting moderner, effizienter und digitaler gestaltet werden kann.

Dabei hast Du ein gutes Gespür für neue Entwicklungen und interessierst Dich dafür, wie Digitalisierung und KI das Recruiting sinnvoll unterstützen und verbessern können.

Als zentrale Schnittstelle zwischen Bewerbenden, HR und Fachbereichen bringst Du Menschen und Prozesse zusammen. Du sorgst für klare Kommunikation, schnelle Abstimmungen und dafür, dass Recruiting im Alltag wirklich funktioniert.

### Profil:

- Abgeschlossene Berufsausbildung im Personalwesen (z.B. Personaldienstleistungskaufmann, usw.) oder abgeschlossenes Studium (z.B. Human Resources Management / Personalmanagement, Betriebswirtschaftslehre (BWL) mit Schwerpunkt Personal / HR, usw.)
- Alternativ eine abgeschlossene kaufmännische Ausbildung (z.B. Kaufmann für Büromanagement, Industriekaufmann, usw.) mit mehrjähriger Berufserfahrung im Personalbereich oder Recruiting
- Zwingend Berufserfahrung im Personalbereich und/ oder Recruiting erforderlich
- Kommunikative, organisierte und eigenständige Persönlichkeit.

### Benefits:

- Unbefristete Festanstellung in einem zukunftssicheren Unternehmen
- Attraktives Einstiegsgehalt ca. 55.000€
- 30 Tage Urlaub

- Fest geregelte Homeoffice-Möglichkeit in der Woche
- Individuelle Weiterbildungsmöglichkeiten
- Eine coole Mannschaft mit starkem Zusammenhalt

## Kontakt:

**home of jobs Berlin GmbH**

Standort Leipzig

Nicole Knorr

Niederlassungsleiterin

T:+49-341-991605-10

[n.knorr@homeofjobs.de](mailto:n.knorr@homeofjobs.de)

**Abteilung(en):** it & digitales

**Art(en) des Personalbedarfs:** A\_Au\_PV

[Impressum](#)