

Du willst nicht einfach nur Stellen besetzen, sondern wirklich Einfluss darauf haben, wie ein Unternehmen wächst?




Du hast ein Gespür für Menschen, arbeitest strukturiert und weißt, dass gutes Recruiting mehr ist als nur Lebensläufe zu prüfen?

Dich reizt eine Rolle, in der Du sowohl im Recruiting als auch im operativen Personalmanagement Verantwortung übernimmst – und dabei Strukturen mit aufbauen und weiterentwickeln kannst?

Dann könnte genau hier die Herausforderung auf Dich warten, nach der Du gesucht hast.

Inhouse Recruiter im Personalmanagement (gn) – bis ca. 60k

(1493)

 Standort: Kulmbach  Anstellungsart(en): Vollzeit  Beschäftigungsbeginn: ab sofort

Stellenbeschreibung:

In dieser Schlüsselrolle bist Du das Herzstück des Personalmanagements. Du sorgst dafür, dass Recruiting nicht nur funktioniert, sondern begeistert – von der Erstellung von Stellenanzeigen über die Sichtung von Bewerbungen bis hin zu Vorstellungsgesprächen. Neue Talente werden von Dir professionell und herzlich ins Unternehmen eingeführt.

Du übernimmst Verantwortung für alle personellen Prozesse – von Arbeitsverträgen bis zur Pflege der Personalakten – und stellst sicher, dass alles sauber, zuverlässig und reibungslos abläuft. Du begleitest Mitarbeitende vom ersten Arbeitstag bis zum Austritt, gestaltest Onboarding- und Offboarding-Prozesse aktiv mit und sorgst dafür, dass jeder Schritt rund läuft.

Du steuerst die HR-Systeme und gestaltest die Digitalisierung sowie Optimierung von HR-Prozessen aktiv mit, um Abläufe effizienter und transparenter zu machen.

Als zentrale Schnittstelle zwischen Team, Führung und externen Partnern bist Du die erste Ansprechperson: Du klärst Fragen, findest Lösungen und berätst in allen HR-Themen.

Dabei hast Du immer ein Auge auf Verbesserungspotenziale: Du optimierst Prozesse, bringst frische Ideen ein und gestaltest den Personalbereich aktiv mit – von der Organisation bis zur Strategie.

Profil:

- Abgeschlossene Berufsausbildung im Personalwesen (z.B. Personaldienstleistungskaufmann, usw.) oder abgeschlossenes Studium (z.B. Human Resources Management / Personalmanagement, Betriebswirtschaftslehre (BWL) mit Schwerpunkt Personal / HR, usw.)
- Alternativ eine abgeschlossene kaufmännische Ausbildung (z.B. Kaufmann für Büromanagement, Industriekaufmann, usw.) mit mehrjähriger Berufserfahrung im Personalbereich
- Zwingend mehrjährige Berufserfahrung im Personalbereich erforderlich
- Kommunikative, organisierte und eigenständige Persönlichkeit.

Benefits:

- Unbefristete Festanstellung in einem zukunftssicheren Unternehmen
- Attraktives Einstiegsgehalt bis ca. 60.000€
- Fest geregelte Homofficemöglichkeit in der Woche
- Individuelle Weiterbildungsmöglichkeiten

Kontakt:

home of jobs Berlin GmbH

Standort Leipzig
Nicole Knorr
Niederlassungsleiterin
T:+49-341-991605-10
n.knorr@homeofjobs.de

Abteilung(en): it & digitales

Art(en) des Personalbedarfs: A_Au_PV

[Impressum](#)