

HR ist für Dich mehr als Verwaltung – Du willst gestalten, bewegen und dafür sorgen, dass Menschen und Prozesse wirklich zusammenpassen?

Du hast Freude daran, Recruiting und Personalprozesse nicht nur abzuwickeln, sondern aktiv zu steuern und weiterzuentwickeln?

Dann wartet hier eine Rolle auf Dich, in der genau das möglich ist.

## (Junior) HR Business Partner / HR Manager (gn) – ca. 55.000€

(1530)

📍 Standort: Kulmbach    📄 Anstellungsart(en): Vollzeit    📅 Beschäftigungsbeginn: ab sofort

### Stellenbeschreibung:

In dieser Rolle bist Du die prägende Kraft im Personalbereich und sorgst dafür, dass aus klassischen HR-Prozessen echte, positive Erlebnisse entstehen – für Bewerbende ebenso wie für das gesamte Team.

Du gestaltest Recruiting nicht als Verwaltung, sondern als Erlebnis. Du entwickelst Stellenanzeigen, findest passende Talente mit Blick für Persönlichkeit und Potenzial und führst Gespräche, die wirklich Eindruck hinterlassen. Du sorgst dafür, dass aus Interesse Begeisterung wird und neue Kollegen vom ersten Moment spüren, dass sie hier richtig sind. Auch das Onboarding gestaltest Du aktiv so, dass Ankommen leichtfällt und aus dem ersten Arbeitstag ein starker Start wird.

Du hältst im Hintergrund alle Fäden zusammen und verantwortest das Personalmanagement – von Verträgen über Änderungen bis hin zu allen relevanten Unterlagen. Dabei stellst Du sicher, dass alles präzise, rechtssicher und reibungslos läuft. Auch das Offboarding begleitest Du professionell und mit dem Anspruch, dass jeder Austritt ebenso wertschätzend gestaltet ist wie der Eintritt.

Als zentrale Schnittstelle zwischen Mitarbeitenden, Führungskräften und externen Partnern bist Du nicht nur Ansprechperson, sondern echte Vertrauensinstanz. Du hörst zu, verstehst schnell, bringst Struktur in komplexe Situationen und findest Lösungen, die praktikabel sind und gleichzeitig den Menschen im Blick behalten.

Darüber hinaus bist Du Motor für Weiterentwicklung. Du hinterfragst bestehende HR-Prozesse kritisch, denkst sie neu und treibst Digitalisierung und Optimierung aktiv voran. Du sorgst dafür, dass der Personalbereich nicht stehen bleibt, sondern sich kontinuierlich weiterentwickelt – moderner, effizienter und zukunftsorientierter.

### Profil:

- Abgeschlossene Ausbildung im Personalwesen (z. B. Personaldienstleistungskaufmann/-frau) oder ein Studium im Bereich Human Resources Management, Personalmanagement oder BWL mit Schwerpunkt Personal
- Mehrjährige praktische Erfahrung im Personalwesen
- Sicherer Umgang mit Personal- und Recruiting Prozessen
- Kommunikative, strukturierte und eigenständige Arbeitsweise
- Professionelles und freundliches Auftreten im Umgang mit Bewerbenden und Mitarbeitenden

### Benefits:

- Unbefristete Festanstellung in einer spannenden Branche
- Attraktives Einstiegsgehalt ca. 55.000€
- 30 Tage Urlaub
- 1 Tage Homeoffice / Woche
- Individuelle Weiterbildungsmöglichkeiten
- Eine coole Mannschaft mit starkem Zusammenhalt

## Kontakt:

**home of jobs Berlin GmbH**

Standort Leipzig

Nicole Knorr

Niederlassungsleiterin

T:+49-341-991605-10

[n.knorr@homeofjobs.de](mailto:n.knorr@homeofjobs.de)

**Abteilung(en):** it & digitales

**Art(en) des Personalbedarfs:** A\_Au\_PV

[Impressum](#)